



# 宁夏葡萄酒与防沙治沙 职业技术学院

## 2019 年就业质量报告

二〇一九年十二月

## 学院概况

宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院是经自治区人民政府批准，教育部审核备案的具有高等学历教育招生资质的公办全日制普通高等职业院校。也是自治区唯一一所培养服务葡萄与葡萄酒产业和生态文明建设技术技能型人才的高等职业院校。

学院坐落于银川市永宁三沙源国际生态旅游区南侧，占地面积 2000 亩。校园绿树成荫、书香浓郁，环境优美，是一所花园式的学校。

学院设有葡萄酒工程技术系、水利工程系、环境与资源工程系、园艺工程系、风景园林系五个系，现有酿酒技术、园林技术等 15 个专业。建有中国（宁夏）现代葡萄与葡萄酒职业技能公共实训中心和 30 个校内外实习实训基地，共有 38 个专业实验室。

学院紧紧围绕葡萄与葡萄酒产业发展和生态文明建设对高技能、实用型人才的需求，以打造“立足宁夏，面向西北，辐射全国”的职业人才高地为发展目标，坚持“突出特色办教育、服务需求谋发展”的办学思路，集中力量建设西北一流的高等职业院校。

# 就业质量报告编写说明

为进一步提高学院人才培养质量，以就业促教育教学改革，此次编制和发布《宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院 2019 年就业质量年报》，以教育部“全国高校毕业生就业管理与监测系统”为依据，结合学院对 2019 届高职毕业生的基本情况、就业率、就业质量特点、就业发展趋势分析以及就业对教育教学反馈等方面就业跟踪情况分析撰写本报告。年报结合学院自身特色，展示了学院在毕业生就业统计、就业创业指导等方面的主要经验做法。通过对 2019 年毕业生就业和创业工作开展情况进行全面分析和总结，为学院教育教学改革、人才培养模式创新、就业工作质量提升等提供参考。

## 一、数据来源

本报告涉及的宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院 2019 届毕业生就业工作相关数据，来源于教育部“全国高校毕业生就业管理与监测系统”“宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院 2019 届毕业生就业质量调查问卷”和“用人单位调查问卷”。

## 二、数据统计日期

本报告就业统计数据截止时间为 2019 年 8 月 31 日，其他项目评价问卷数据截止时间为 2019 年 11 月 25 日。

## 三、就业率统计方法

就业率严格按照全国高校毕业生就业管理与监测系统要求进行统计

就业率=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录取形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+升学+自主创业+自由职业+出国、出境）/总毕业生数×100%

## 四、其它说明

《宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》由学

院学生处负责编写，感谢各职能部门、系部的支持与配合。

通过本报告的编写，力求通过多角度、多维度对就业状态、就业结构、就业趋势等进行监测，搭建学院与用人单位、学院与学生、学生与用人单位之间的桥梁，将就业状况反馈到教育教学和其他环节，形成就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制。

毕业生就业率、就业过程等指标数据是一个持续动态变化的过程，因此，学院应建立就业跟踪服务长效机制，力求将学院的就业工作推上新的台阶。

真诚欢迎社会各界对宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院就业创业工作提出宝贵的意见与建议，以此来促进学院就业创业工作水平的提升！

# 目 录

<b>第一部分 毕业生基本情况</b> .....	<b>1</b>
一、规模及地区分布 .....	1
二、就业率 .....	4
三、就业结构 .....	4
<b>第二部分 毕业生就业质量</b> .....	<b>8</b>
一、就业满意度 .....	8
二、专业相关度 .....	9
三、岗位适应性 .....	10
<b>第三部分 用人单位分析</b> .....	<b>13</b>
一、用人单位规模 .....	13
二、用人单位满意度 .....	13
三、用人单位招聘 .....	15
四、用人单位建议 .....	15
<b>第四部分 就业发展趋势分析</b> .....	<b>17</b>
一、就业率变化趋势 .....	17
二、区内就业为主，服务地区经济和社会发展成为主旋律 .....	18
三、行业分布广泛，特色行业保持较高流向 .....	19
<b>第五部分 就业创业工作举措</b> .....	<b>20</b>
一、提高政治站位，建立健全组织保障机制 .....	20
二、明确就业工作人员，加强就业创业指导队伍建设 .....	20
三、落实就业专项经费管理规定，保障就业创业工作顺利开展 .....	21
四、规范工作人员办公场地，建立就业信息发布平台 .....	21
五、多措并举，确保就业创业工作实效 .....	21
<b>第六部分 就业对教育教学的反馈评价</b> .....	<b>24</b>
一、毕业生对岗位胜任因素重要性评价 .....	24
二、毕业生知识、能力培养反馈 .....	25
三、对教育教学的反馈 .....	27

# 图表目录

<b>第一部分 毕业生基本情况</b> .....	<b>1</b>
表 1-1 学院 2019 届各专业毕业生人数 .....	1
图 1-1 学院 2019 届毕业生男女比例 .....	2
图 1-2 学院 2019 届毕业生生源分布 .....	2
表 1-2 学院 2019 届宁夏生源分布表 .....	3
图 1-3 学院 2019 届毕业生民族构成 .....	3
图 1-4 学院 2019 届毕业生困难类型 .....	4
表 1-3 学院 2019 届毕业生分专业就业率 .....	4
图 1-5 学院 2019 届毕业生工作单位性质 .....	5
图 1-6 学院 2019 届毕业生工作单位行业 .....	6
图 1-7 学院 2019 届毕业生工作岗位性质 .....	6
图 1-8 学院 2019 届毕业生就业地域流向 .....	7
<b>第二部分 毕业生就业质量</b> .....	<b>8</b>
图 2-1 学院 2019 届毕业生就业整体满意度 .....	8
图 2-2 学院 2019 届毕业生薪酬对比 .....	9
图 2-3 学院 2019 届毕业生薪酬水平分布 .....	9
图 2-4 学院 2019 届毕业生专业相关度评价 .....	9
图 2-5 学院 2019 届毕业生环境适应性评价 .....	10
图 2-6 学院 2019 届毕业生团队融入度评价 .....	10
图 2-7 学院 2019 届毕业生工作胜任性评价 .....	11
图 2-8 学院 2019 届毕业生工作创新性评价 .....	11
图 2-9 学院 2019 届毕业生工作岗位变更评价 .....	12
<b>第三部分 用人单位分析</b> .....	<b>13</b>
图 3-1 学院 2019 届毕业生用人单位工作规模 .....	13
图 3-2 用人单位对毕业生整体满意度评价 .....	14
图 3-3 用人单位对毕业生专业技能满意度评价 .....	14
图 3-4 用人单位对毕业生综合素质满意度评价 .....	14
图 3-5 用人单位招聘途径 .....	15
图 3-6 用人单位招聘考核项目 .....	15
图 3-7 用人单位建议 .....	16
<b>第四部分 就业发展趋势分析</b> .....	<b>17</b>
表 4-1 学院就业率总体变化趋势 .....	17
表 4-2 学院分专业就业率变化趋势 .....	17

表 4-3 学院毕业生收入变化趋势 .....	18
<b>第六部分 就业对教育教学的反馈评价.....</b>	<b>24</b>
图 6-1 学院 2019 届毕业生对学习内容重要性评价 .....	24
图 6-2 学院 2019 届毕业生对教学资源重要性评价 .....	24
图 6-3 学院 2019 届毕业生对考核方式重要性评价 .....	25
图 6-4 学院 2019 届毕业生对校园活动重要性评价.....	25
图 6-5 学院 2019 届毕业生课程有效性评价 .....	26
图 6-6 学院 2019 届毕业生专业前景评价 .....	26
图 6-7 学院 2019 届毕业生对就业指导来源评价.....	27
图 6-8 学院 2019 届毕业生对就业指导内容评价.....	27
图 6-9 学院教学需改进方面 .....	28





# 第一部分 毕业生基本情况

## 一、毕业生规模及地区分布

### 1.毕业生数

宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院始终秉承“务实创新、自强笃行”的校训，弘扬“培养实用人才，服务社会需求”的办学理念，坚持立德树人、以德为先的育人思想，不断提升人才培养质量，2019届高职毕业生563人。

### 2.专业分布

学院2019届毕业生共涉及5个系、12个专业。

表 1-1 学院 2019 届各专业毕业生人数

系部	专业	毕业生数（人）
水利工程系	水土保持	65
风景园林系	园林技术	93
	风景园林设计	22
	园林工程技术	29
葡萄酒工程技术系	酿酒技术	176
	食品营养与检测	33
园艺工程系	园艺技术	17
	设施农业与装备	19
环境与资源工程系	林业技术	19
	环境测量与监测技术	23
	森林资源保护	30
	工程测量技术	37
合计		563

### 3.性别结构

从生源结构看，男生282人，占毕业生总人数的50.09%；女生281人，占毕业生总人数的49.91%，男女比例接近1:1，男生比例较2018年大幅增加，上升了15.15%。



图 1-1 学院 2019 届毕业生男女比例

#### 4.生源地分布

学院以宁夏籍生源为主，2019 届高职毕业生中宁夏生源 532 人，占总毕业生数的 94.49%；甘肃生源 20 人，占总毕业生数的 3.55%；青海生源 4 人，占总毕业生数的 0.71%；山西生源 4 人，占总毕业生数的 0.71%；山东生源 1 人，占总毕业生数的 0.18%；陕西生源 1 人，占总毕业生数的 0.18%，福建生源 1 人，占总毕业生数的 0.18%。各省生源结构较 2018 年基本保持稳定。

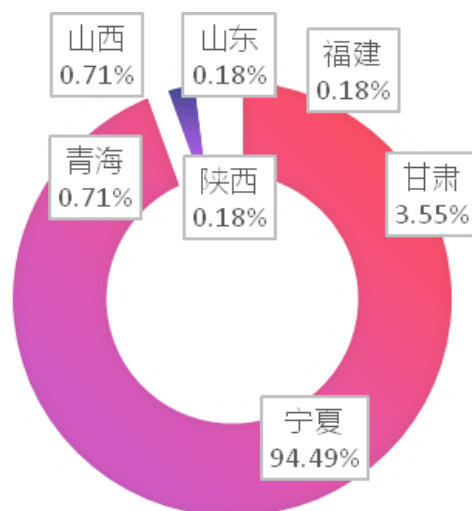


图 1-2 学院 2019 届毕业生生源分布

宁夏生源分布情况如下表：

表 1-2 学院 2019 届宁夏生源分布表

单位：人

银川市	兴庆区	金凤区	西夏区	灵武市	永宁县	贺兰县
90	27	22	12	10	7	12
石嘴山市	大武口区	惠农区	平罗县			
45	10	11	24			
吴忠市	利通区	红寺堡区	盐池县	同心县	青铜峡市	
98	19	21	25	18	15	
固原市	原州区	西吉县	隆德县	泾源县	彭阳县	
205	38	89	25	7	46	
中卫市	中卫市	沙坡头区	中宁县	海原县		
94	4	12	22	56		
合计	532					

## 5.民族构成

学院地处少数民族地区，回族学生人数较多，有 109 人，占毕业生总数的 19.36%；藏族学生 1 人，占 0.18%；撒拉族学生 1 人，占 0.18%，其余 452 人均为汉族学生，占 80.28%。

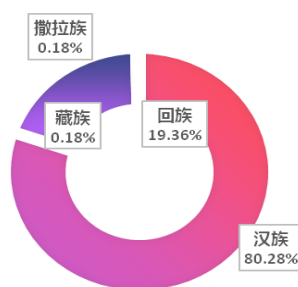


图 1-3 学院 2019 届毕业生民族构成

## 6.困难生类型

学院困难学生主要来源于建档立卡、低保家庭，困难学生共计 232 人，其中建档立卡 76 人，与区内其他高校相比比例偏高。

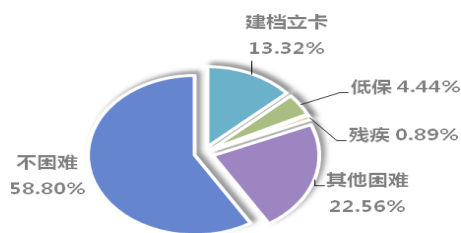


图 1-4 学院 2019 届毕业生困难类型

## 二、就业率

### 1.毕业生就业率

截止 8 月底,由宁夏教育厅大学生就业指导中心公布的已就业人数为 268 人,就业率为 47.60%。

### 2.分专业就业率

表 1-3 学院 2019 届毕业生分专业就业率统计表

数据统计时间: 2019.08.31

系部	专业	毕业生数	就业人数	就业率
水利工程系	水土保持	65	42	64.62%
风景园林系	园林技术	93	40	43.01%
	风景园林设计	22	13	59.09%
	园林工程技术	29	18	62.07%
葡萄酒工程技术系	酿酒技术	176	65	36.94%
	食品营养与检测	33	8	24.24%
园艺工程系	园艺技术	17	9	52.94%
	设施农业与装备	19	9	47.37%
环境与资源工程系	林业技术	19	10	52.63%
	环境测量与监测技术	23	21	91.30%
	森林资源保护	30	11	36.67%
	工程测量技术	37	22	59.46%
合计		563	268	47.60%

### 三、就业结构

#### 1.用人单位类型结构

学院2019届毕业生主要集中在民营(私营)企业,就业人数达229人,占85.45%,较2018年上升了2.51%,中小微和民营企业成为就业主流向。一方面反映了中小微和民营企业为毕业生提供了大量就业机会,另一方面反映了毕业生就业观念的转变,越来越多的毕业生开始主动到中小微企业寻求发展机会。国有企业就业6人,占比2.24%;事业单位、机关及部队就业16人,占比5.97%;升学9人,占比3.36%;自由职业、自主创业人数8人,占比2.98%。

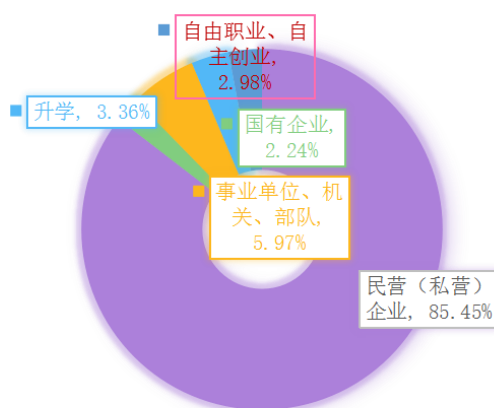


图 1-5 学院 2019 届毕业生工作单位性质

#### 2.毕业生行业流向

学院属于农林类高职院校,毕业生就业的主要行业为农、林、牧、渔业,占26.12%,较2018年下降了15.74%。学院2019届毕业生就业共涉及18个行业,属历年行业分布最广,从事第三产业的毕业生较往年有较大幅度的增长,说明学院就业职业面相对丰富。

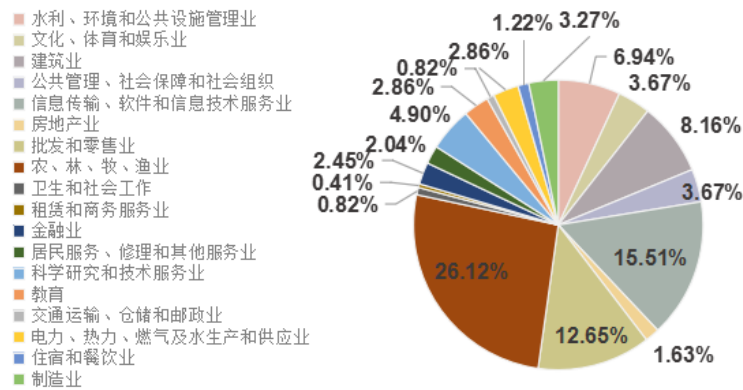


图 1-6 学院 2019 届毕业生工作单位行业

### 3. 毕业生就业岗位结构

受学院专业的影响，毕业生就业岗位主要为农林牧渔业技术人员、工程技术人员和其他专业技术人员，占 68.16%；商业和服务业从业人员占就业学生 19.6%；金融业务人员占就业学生人数的 2.04%。

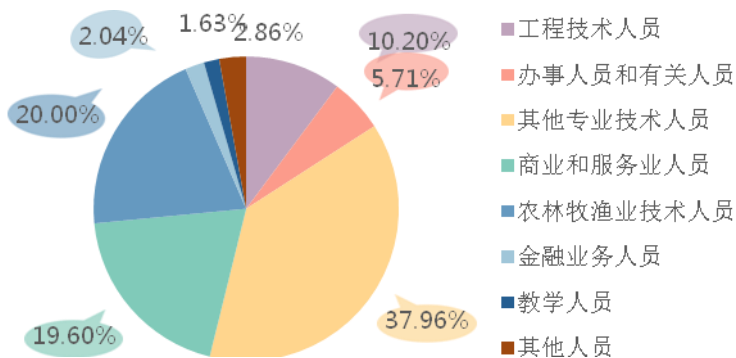


图 1-7 学院 2019 届毕业生工作岗位性质

### 4. 毕业生就业的地域流向

学院 2019 届毕业生就业分布在 17 个省、市、自治区，主要集中在区内就业，占已就业人数的 89.35%。而对比生源结构来看，绝大部分区内生源的毕业生在就业时都愿意留在银川，主要因为银川市作为首府城市就业机会、薪资水平和发展空间等方面较其它地区都具有一定优势。通过对地域流向的分析，虽然区外就业省份较往年有所增加，但就业人数依然较低，在今后的就业推荐工作中，应当增加与区外

企事业单位的沟通与合作，拓宽毕业生就业渠道与地域。

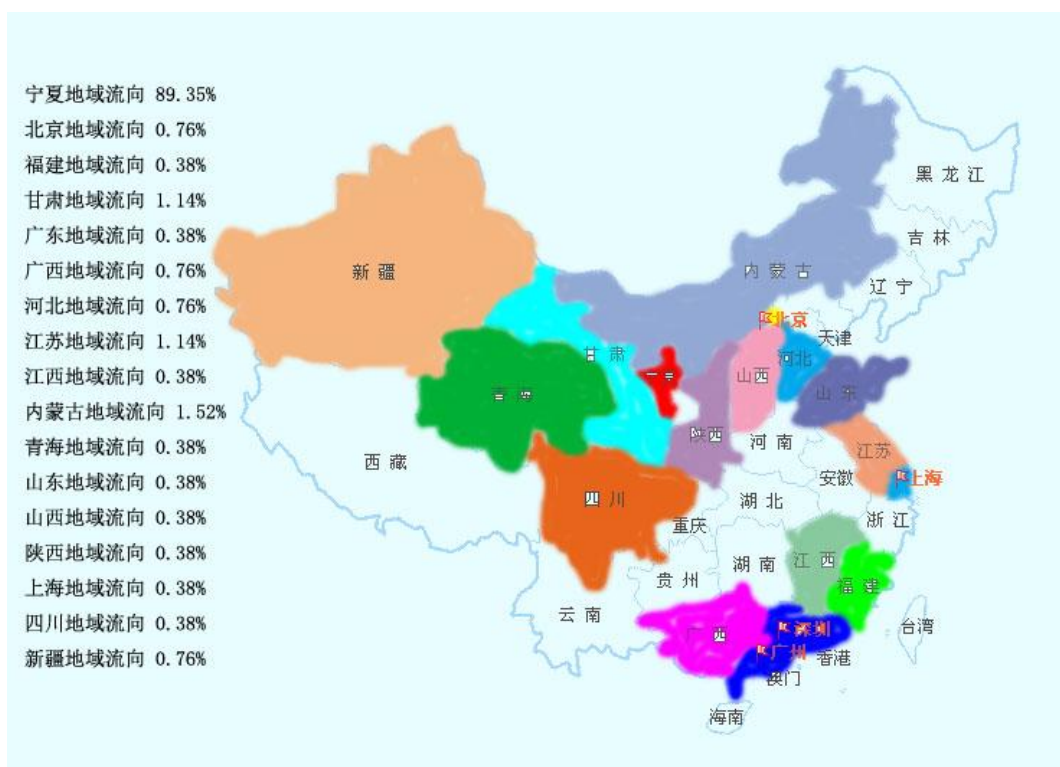


图 1-8 学院 2019 届毕业生就业地域流向

## 第二部分 毕业生就业质量

### 一、就业满意度

#### 1. 整体满意度<sup>1</sup>

在对毕业生就业整体满意度的调查中，主要从工作环境、工作内容、工作量、组织氛围、薪资待遇、福利保障和发展前景等方面进行调查，大部分毕业生对就业现状较为满意。通过调查发现，毕业生对组织氛围满意度最高。对薪资待遇、福利保障满意度有待提升，主要是毕业生大多就职于中小民营企业，企业在保险缴纳管理制度、劳动合同签订等方面还有待于进一步的规范。

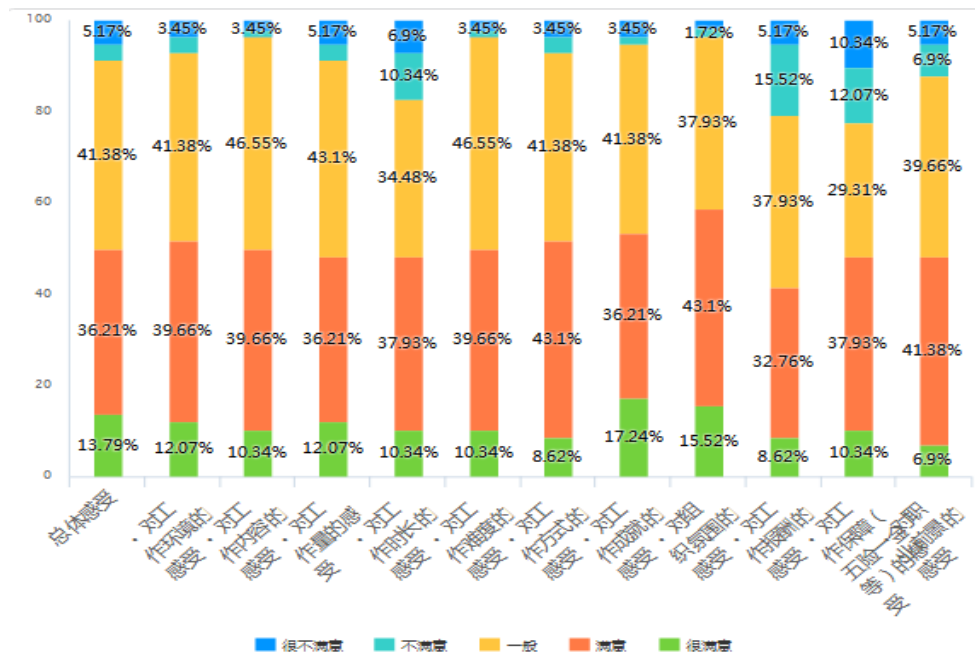


图 2-1 学院 2019 届毕业生就业整体满意度

#### 2. 薪酬<sup>2</sup>满意度

毕业生实际平均薪酬 2899 元，与期望薪酬（4908 元）比较，薪酬满足率仅为 59.07%，较 2018 年 68.89%的薪酬满足率降低了 9.82%。

<sup>1</sup> 满意度=很满意占比+满意占比+一般占比

<sup>2</sup> 薪酬包括折算为现金的工资、福利等。





图 2-2 学院 2019 届毕业生实际薪酬与期望薪酬对比

### 3.薪酬水平分布

2019 届毕业生薪酬水平差异较大，2000 元以下收入群体 14.02%，较 2018 年减少了 9.47%；2000—2999 元人数 38.60%，较 2018 年减少了 16.22%，3000—3999 元以上人数 33.34%，较 2018 年增加了 17.68%，增幅最为显著，4000 元以上和 5000 元以上人数各为 7.02%。

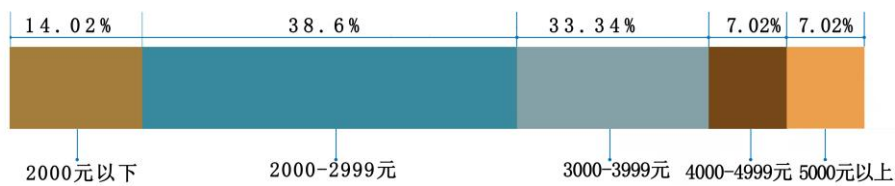


图 2-3 学院 2019 届毕业生薪酬水平分布

## 二、专业相关度<sup>1</sup>

专业完全相关的学生占 12.07%，一般相关占比为 27.59%，还有超过 50%的学生就业专业相关度较低。

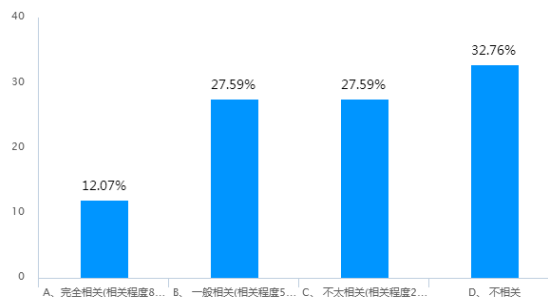


图 2-4 学院 2019 届毕业生专业相关度评价

<sup>1</sup> 专业相关度=完全相关占比+一般相关占比

### 三、岗位适应性

#### (一) 环境适应性

##### 1. 毕业生评价

从毕业生评价看,74.14%的学生能够在工作2周内适应用人单位工作环境氛围,较2018年环境适应性有所提升,表明学院毕业生对于工作环境具有较快的适应能力。

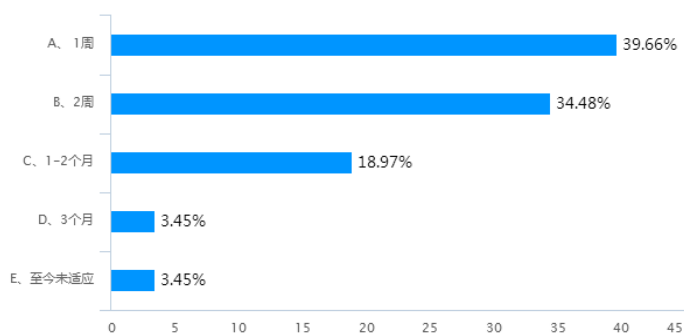


图 2-5 学院 2019 届毕业生环境适应性评价

#### (二) 团队融入度

团队融入度可用参与用人单位各类团队活动的次数体现,通过参加团队活动,可以快速消除与同事们的陌生感,为融入团队起到很好的破冰作用,为建立密切的同事关系打下基础。

从毕业生评价看,48.28%的学生一个月参加1—2次团队活动,12.07%的学生一个月参加3—4次团队活动,而有12.07%的学生频繁参加活动,一个月参加5次以上的团队活动。

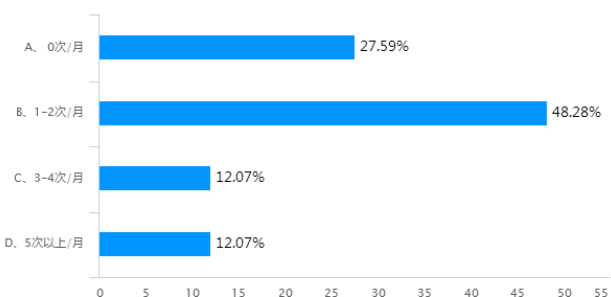


图 2-6 学院 2019 届毕业生团队融入度评价

有 27.59% 的学生基本没有参与团队活动的经历,表明学院对学生参与社团活动

的宣传、引导力度有待增强。

### （三）工作胜任性

工作胜任性可通过毕业生独立承担工作任务项目数量来反映，独立承担任务越多则表示越能够胜任岗位角色。

从毕业生评价看，51.72%的学生能够独自承担1—2项工作，17.24%的学生能够独自承担3—4项工作，8.62%的学生欠缺独立完成工作的能力。

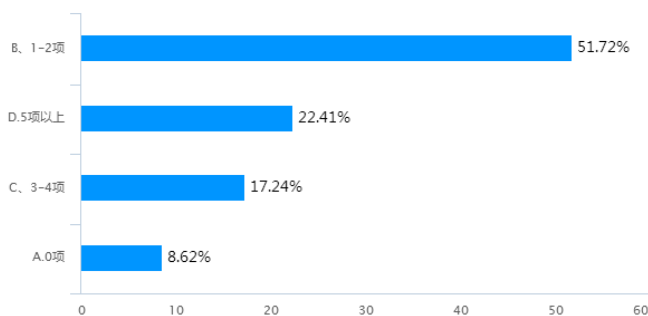


图 2-7 学院 2019 届毕业生工作胜任性评价

### （四）工作创新性

工作创新性可通过提出工作建议被采纳的频次体现，工作建议被采纳越多则表示工作创新性越高。

从毕业生评价，55.17%的学生工作建议被采纳频次为1—2次/月，18.97%的学生工作建议被采纳频次为3—4次/月，5.17%的学生工作建议被采纳频次为5次/月。数据显示表明，绝大部分毕业生具有较强的工作创新性。

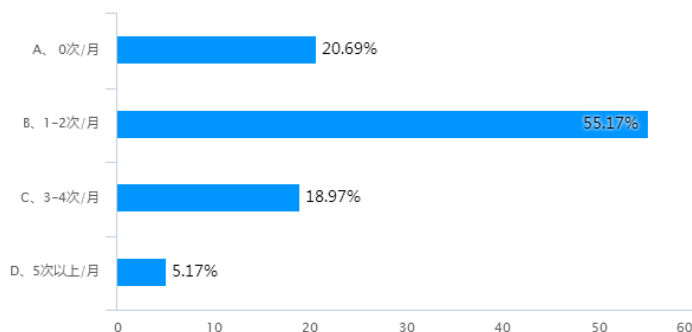


图 2-8 学院 2019 届毕业生工作创新性评价

### （五）工作稳定性

学生在校期间对于社会、职业等认知不够完全，经过初次就业选择与适应过程后，对于就业有了更深的体会与认知，则会选择跳槽、自主创业或基层就业项目等方式重新调整职业与发展。

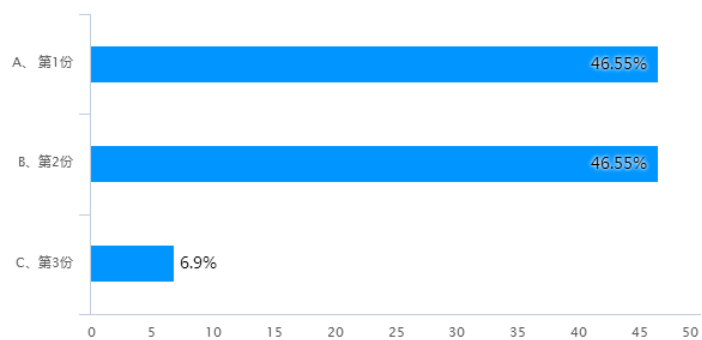


图 2-9 学院 2019 届毕业生工作岗位变更情况评价

## 第三部分 用人单位分析

将用人单位作为毕业生能力的评价主体，能够比较客观、真实地反映毕业生的综合素质，进而更加全面地反映学院人才培养过程中存在的问题。因此，建立单位对毕业生的测评体系，对学院人才培养模式的改革和完善具有积极意义。

### 一、用人单位规模

从用人单位规模来看，18.18%的单位员工数为50人以下，63.64%的单位员工数为50-99人，说明学院毕业生就业的主渠道是中小微企业，今后应加大中小微企业就业优惠政策的宣传力度。

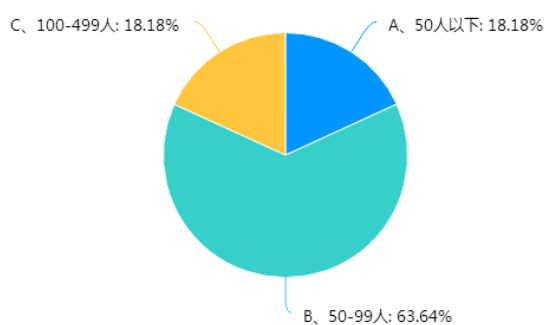


图 3-1 2019 届毕业生就业用人单位工作规模

### 二、用人单位满意度

用人单位评价是用人单位对学院人才培养质量的直观感受，他们的意见对于学院服务经济社会发展，提升人才培养质量具有重要的借鉴意义。

#### 1. 整体满意度

在对用人单位进行满意度调查中发现，用人单位整体上对学院毕业生评价较高，说明用人单位对学院毕业生综合素质表示认可，绝大多数毕业学生能较好地完成岗位工作。

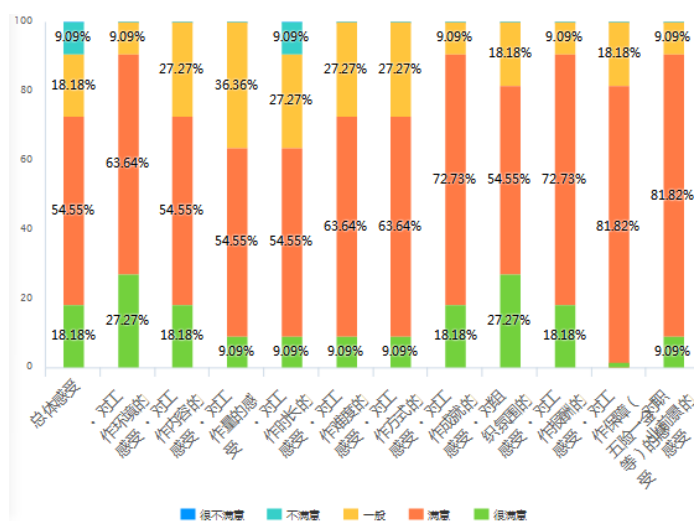


图 3-2 用人单位对毕业生整体满意度评价

## 2.专业技能满意度

用人单位对毕业生专业应用技能满意度最高。但对学生专业前沿知识掌握和人文社会知识的涉猎，职业资格证书获取满意度较低。

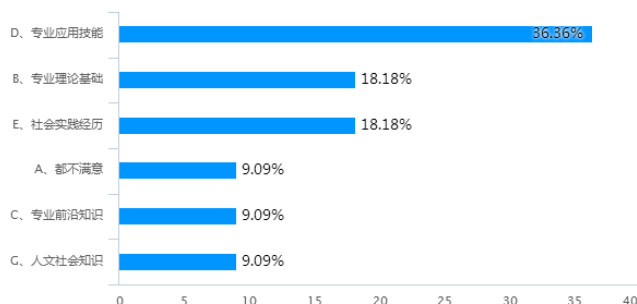


图 3-3 用人单位对毕业生专业技能满意度评价

## 3.综合素质满意度

用人单位对学院毕业生吃苦耐劳和执行力给予了高度的认可，同时也指出毕业生团队协作精神较差，希望通过锻炼提升相关能力，满足岗位要求。

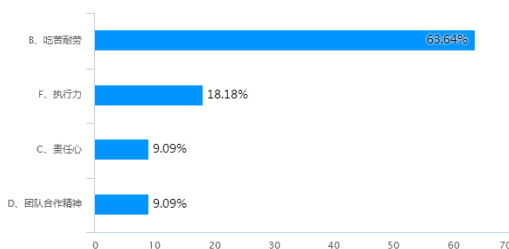


图 3-4 用人单位对毕业生综合素质满意度评价

### 三、用人单位招聘

#### 1.招聘途径

学院毕业生就业主要通过大学生就业网站招聘，校园双选会招聘，教职工推荐以及社会人才市场的招聘等途径完成。

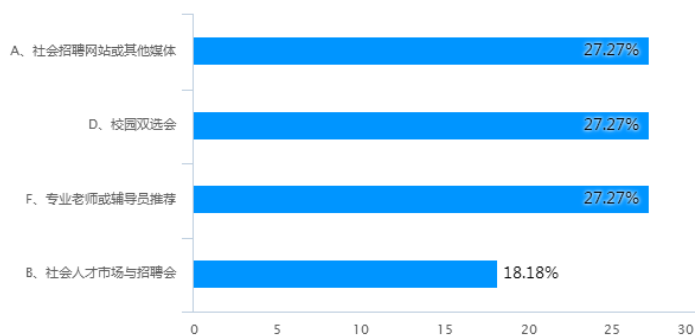


图 3-5 用人单位招聘途径

#### 2.招聘考核项目

用人单位在对毕业生招聘过程中主要考核毕业生的综合素质、专业实践技能水平和社会实践经历。

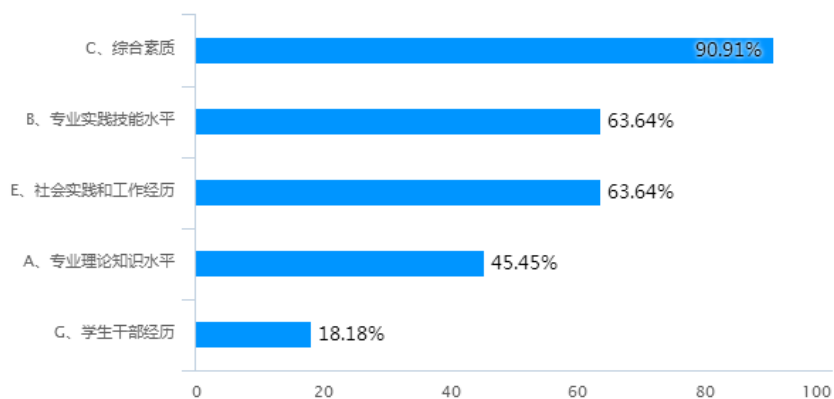


图 3-6 用人单位招聘考核项目

### 四、用人单位建议

用人单位普遍认为学生的专业知识覆盖面较为薄弱，与企业需求有一定差距。

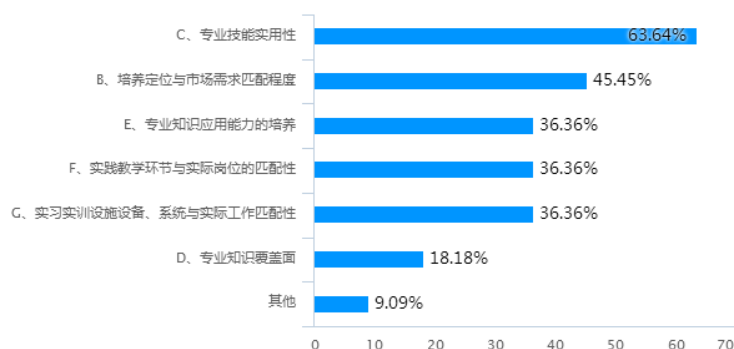


图 3-7 用人单位建议

从对用人单位的调查中能够看到，学院经过几年的发展，已经被越来越多的企业所认可。用人单位对我院毕业生的整体综合素质予以充分肯定，特别是对学生在工作岗位上表现出的职业道德、责任心以及执行力等方面认可度较高。用人单位认为有些学生没有完全摆脱学生心态，心理素质较差，抗压能力有待提高。

用人单位强调，随着人才竞争的不断加强，用人单位不仅注重学生的业务能力，也越来越重视学生的政治水平；不仅重视学生的专业知识，更重视学生的综合素质。学院应进一步拓宽学生的知识面，加强实践能力的学习与训练。注重对学生的创新意识与开拓精神的培养，提高他们的业务能力、管理能力、社交能力、协调能力、创新能力和服务意识，使毕业生不仅有较强的专业知识和业务能力，同时也具有较高的综合素质，能不断适应新环境和新形势的挑战。



## 第四部分 就业发展趋势分析

受区域经济发展不平衡因素的影响，学院所拥有的就业资源与经济发达地区高校相比差距明显，但学院积极搭建校企合作平台，不断拓宽就业渠道，丰富就业资源，保障毕业生顺利就业和高质量就业。在进行就业趋势分析时，对 2017 年、2018 年及 2019 年三年就业相关数据<sup>1</sup>进行比较。

### 一、就业率<sup>2</sup>变化趋势

#### 1.整体就业率

根据全国普通高校毕业生就业统计工作网络视频会议和 2020 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议要求，今年的就业年度质量报告中所采集的就业数据是 8 月 31 日的就业数据，较往年统计时间有所提前。西部计划、三支一扶等国家 and 地方基层就业项目尚未分配，而且该时间部分学生仍处于就业签约过程中，致使就业率较往年降幅明显。

表 4-1 学院就业率总体变化趋势

年份	2017 年	2018 年	2019 年
就业率	92.31%	88.63%	47.61%

#### 2.分专业就业率变化趋势

由表 4-2 看，风景园林设计、环境监测与控制技术等 5 个专业属于 2019 年有首届毕业生，其中环境监测与控制技术就业率为所有专业中最高的，良好的就业形势是对新专业最好的检验。

表 4-2 学院分专业就业率变化趋势

专业	2017 年	2018 年	2019 年
水土保持	100.00%	85.71%	64.62%

<sup>1</sup>相关数据：在各变化趋势表格中空白项为当年没有毕业生项。

<sup>2</sup>就业率=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录取形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+升学+自主创业+自由职业+出国、出境)/总毕业生数×100%

园林技术	100.00%	83.33%	43.01%
园林工程技术	100.00%	97.50%	62.07%
风景园林设计			59.09%
葡萄与葡萄酒工程	82.47%	90.57%	
酿酒技术			36.94%
食品营养与检测	81.25%	96.67%	24.24%
林业技术	100.00%	86.67%	52.63%
工程测量技术	100.00%	88.46%	59.46%
环境监测与控制技术			91.30%
森林资源保护			36.67%
园艺技术			52.94%
设施农业与装备			47.37%

### 3.薪资变化水平

2019 届毕业生低收入（2000 元以下）比例较 2018 年明显减少，整体薪资平均值有所提升，中高收入比例有所增加，3000 元以上收入占比较 2018 年增加 25.69%。

表 4-3 学院毕业生收入变化趋势

月收入	2017 年	2018 年	2019 年
2000 元以下	3.63%	23.49%	14.02%
2001~3000 元	86.29%	54.82%	38.60%
3000 元以上	10.08%	21.69%	47.38%

## 二、区内就业为主，服务地区经济和社会发展成为主旋律

在国家“一带一路”战略部署下，学院积极践行为自治区培养葡萄与葡萄酒产业和生态文明建设技能、技术型优秀人才的社会使命。近三年毕业生主要集中在区内就业，这体现了学院以打造“立足宁夏，面向西北，辐射全国”的葡萄全产业链高水平技术技能人才的发展目标，为宁夏经济和社会发展提供了强有力的人才保障。

同时，学院积极加强校企合作，多渠道、多层次构建合作框架，为毕业生服务地方经济和社会发展提供了广阔的平台。

### **三、行业分布广泛，特色行业保持较高流向**

2019年，毕业生的就业行业分布较为广泛，涵盖了“农、林、牧、渔业”“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“金融业”等17个行业，其中“农、林、牧、渔业”依然是毕业生就业主战场，就业人数占26.12%，较2018年下降了15.74%，行业分布更为广泛，说明学院就业工作开始向多元化方向迈进。

## 第五部分 就业创业工作举措

学院始终以就业为导向，以提高就业质量为目标，以提升学院就业创业指导服务能力为重点，依托行业优势办教育，致力于培养服务于我区葡萄与葡萄酒产业发展和生态文明建设的实用性人才。通过转变就业观念、开拓就业市场等方式多措并举，提升毕业生就业创业指导能力，不断完善就业创业服务体系，使学院的就业创业指导工作呈现出良好的发展态势。

### 一、提高政治站位，建立健全组织保障机制

（一）学院党委将指导学生就业创业工作列入重要议事日程，作为党委的重点工作常抓不懈。一是认真落实好高校毕业生就业创业“一把手”工程。成立了由党委副书记、院长任组长，分管院领导任副组长，处室系部负责人为成员的就业创业工作领导小组。二是7月10日由余峰院长亲自主持召开就业专题会议，通报2019届毕业生就业创业工作情况，由正对性的研究部署下一阶段的就业创业工作。

（二）制定《宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院毕业生就业创业工作考核办法》（试行），明确就业统计工作责任，与相关人员签订就业统计工作责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的就业创业工作机制。

（三）学院下发《关于进一步落实毕业生就业创业工作的通知》（宁葡萄酒职院[2019]26号）文件，制定就业创业工作任务分工表，细化责任，协同合作，努力健全就业、招生、教学等部门分工负责，协同推进的工作机制，全员参与就业创业工作的良好氛围已逐步形成。

### 二、加强队伍建设，保障就业创业各项工作开展

（一）成立学院就业创业指导中心。文件核定主任1人、专职工作人员2人。学院现有高职在校生1284人，就业工作人员与在校学生比满足1:500的要求。

（二）就业工作各系指派专人负责。由学院人事保卫处制定院系两级管理的就业工作机制，各系指派专人负责毕业生就业创业工作。

（三）加强学院就业创业师资队伍建设。学院现有专兼职就业创业指导教师8人，其中5人取得全国高校就业指导人员专业水平培训（中级）证书；3人取得全国高校创业指导师（中级）证书。2019年4月，组织3名就业创业工作人员及辅导

员，在宁夏民族职业技术学院参加就业培训学习，提高就业工作人员的政策水平和工作能力。

### **三、落实就业专项经费管理规定，保障就业创业工作顺利开展**

学院按照就业专项经费不少于毕业生在校期间所缴学费的 1%的要求，应计提 70938 元就业工作专项经费。结合年初制定的工作预算和计划财务处的指导意见，2019 年设定就业工作专项经费 7 万元。主要用于开展就业就业创业人员培训、就业政策宣传及职业生涯规划大赛等使用。

### **四、规范工作人员办公场地，建立就业信息发布平台**

（一）学院严格按照就业“四到位”工作要求，固定就业工作人员办公场地，并确定兼具政策咨询、就业洽谈作用的会议室，由学院就业创业指导中心统一管理。

（二）学院在行政楼、教学楼、学生公寓等显著地方放置就业招聘网等就业宣传材料，并通过微信向毕业生推送就业信息。为更好地服务毕业生就业创业工作，学院筹措资金 30 万元购买学生综合服务管理一体化平台，目前，系统已进入调试阶段。

### **五、多措并举，确保就业创业工作实效**

（一）学院于 2019 年 3 月 28 日、5 月 22 日组织了两场就业政策宣传和专题讲座，主要面向应届毕业生和就业统计工作人员，有 200 余名毕业生和 15 名就业工作相关人员参加。

（二）按照《自治区教育厅办公室关于组织 2019 年全区高校毕业生职业生涯规划大赛的通知》（宁教办函[2019]48 号）要求，学院于 2019 年 5 月 31 日下午举办了首届职业生涯规划大赛，参赛选手通过职业生涯规划书、PPT 展示等环节，共决出一等奖 1 人、二等奖 2 人、三等奖 3 人，并将一等奖作品送选自治区职业生涯规划大赛组委会。

学院先后出台了《大学生职业发展与就业指导系列课程开设方案》等制度，配合《职业生涯规划》《大学生就业创业指导》等课程，优化教育结构，推进教学改革。

由学院教务处制定《宁夏葡萄酒防沙治沙职业技术学院创新创业教育与实践》工作机制，立项《宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院葡萄酒营销工坊》创新创业项目，并与宁夏星火职业技能培训学校联合完成了60人的GYB创业培训。把创新创业教育融入人才培养体系，进一步增强学生的创新精神、创业意识和创业能力。

（三）为了给毕业生搭建良好的就业平台，由学院毕业生就业创业指导中心牵头，于2019年4月27日举办了企业专场招聘会、5月23日举办了校园招聘会，共邀请40余家企业进校，提供就业岗位500余个。积极筹备相关事宜，通过发邀请函、电话联系等方式多渠道联系招聘单位，确保有充足的就业岗位进校园。

积极宣传动员毕业生通过宁夏公共招聘网，查看招聘信息，求职就业，本年度累计有61人次登陆，了解就业政策及招聘信息。

学院充分认识到引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的重要意义，积极引导和鼓励毕业生参加基层就业项目和应征入伍，宣传中小微企业就业主渠道作用。2019届毕业生中，共有38人参加国家和地方基层就业项目、1人应征入伍。完成2名毕业生基层就业贷款代偿发放工作，发放2.8万元。

（四）继续加大对家庭经济困难、就业困难、残疾毕业生等特殊困难群体精准帮扶力度，建立特殊困难群体毕业生台账，给予重点关注、重点指导、重点帮扶。与银川市人社局联系，为230名2019届毕业生申请了求职创业补贴，补贴金额34.5万元。积极宣传就业创业相关优惠政策，向毕业生推荐的就业企业资质需经过严格审核，确保毕业生就业权益得到保护。

配合葡萄酒营销工坊建设项目，在一号教学楼一楼建成了面积约为70m<sup>2</sup>的葡萄酒营销工坊。整个工坊以体现葡萄酒文化为基调，搭配绿植，凸显葡萄酒文化及青春愉悦的创意氛围。

2019年1月，与宁夏瑞科化工有限公司签订合作办学协议书，实行“订单式”人才培养，为学院创新创业教育提供支持。

（五）根据《宁夏回族自治区普通高等学校毕业生就业统计工作管理办法》要求，要求离校未就业毕业生填写《未就业毕业生登记表》，截止11月12日，统计有212名2019届未就业毕业生，学院将根据毕业生的求职意愿继续做好就业推荐与服务工作。

（六）就业数据保真是就业统计工作的底线，进一步强化责任意识，严格遵守签约统计“四不准”要求，通过与相关人员签订就业统计工作责任书，加强毕业生就业动态监测和数据核查举报工作，公布毕业生就业统计监督举报电话，严格就业统计工作纪律和要求，严把就业材料审核关，保证就业数据真实准确。

（七）根据学院《关于深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研工作》的通知要求，围绕就业这一民生工程开展调研，结合《全国普通高校毕业生就业统计工作网络视频会议》精神，查找就业工作的短板和不足，制定就业工作计划，形成调研报告，力争开创学院就业工作新局面。

根据就业数据动态管理工作的要求，定期开展就业创业工作自查，先后完成了《2019届毕业生就业进展情况报告》《2019年毕业生就业创业工作报告（上半年）》（宁葡萄酒职院[2019]49号）《2019届毕业生就业创业工作方案》等就业工作报告。

## 第六部分 就业对教育教学的反馈评价

学院高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、教育教学的评价与反馈，为建立和完善反馈机制，通过发放问卷等形式，了解毕业生对学院教育教学和就业创业指导服务的评价，并将其做为学院在人才培养、教育教学改革、专业预警与退出机制等方面的重要参考。

### 一、毕业生对岗位胜任因素重要性评价

#### （一）学习内容重要性评价

毕业生普遍认为在校期间专业技能实训和专业核心课程对工作岗位的胜任起着至关重要的作用。

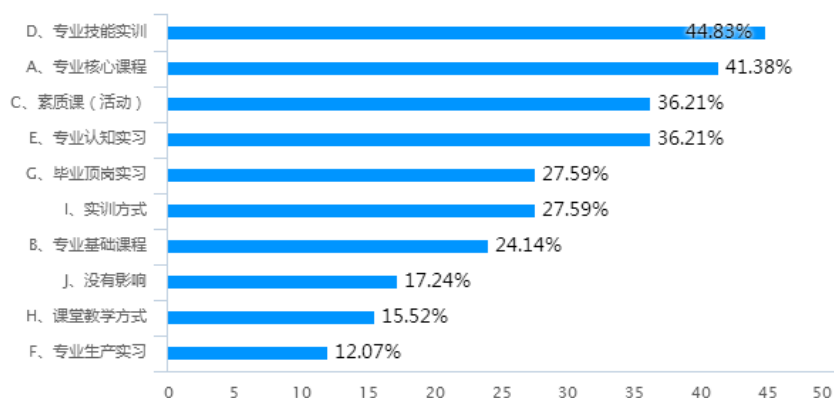


图 6-1 学院 2019 届毕业生对学习内容重要性评价

#### （二）教学资源重要性评价

毕业生在实际工作中充分认识到学校实训课程的重要性，认为学院实训设备和实训教师直接影响着学生的岗位胜任性。

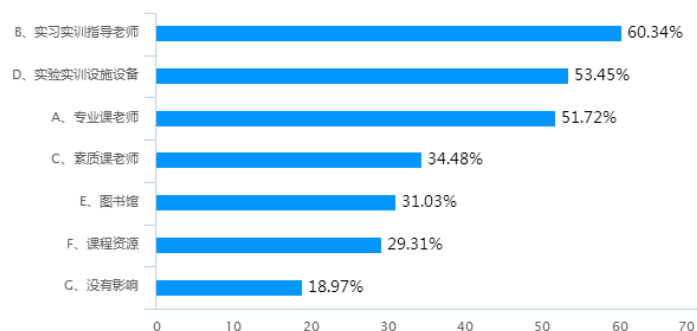


图 6-2 学院 2019 届毕业生对教学资源重要性评价



### （三）考核方式重要性评价

毕业生认为职业教育的核心是专业技能的培训，职业资格证书和技能大赛是对专业技能掌握程度最好的检验，也是增强就业竞争力的有效途径。

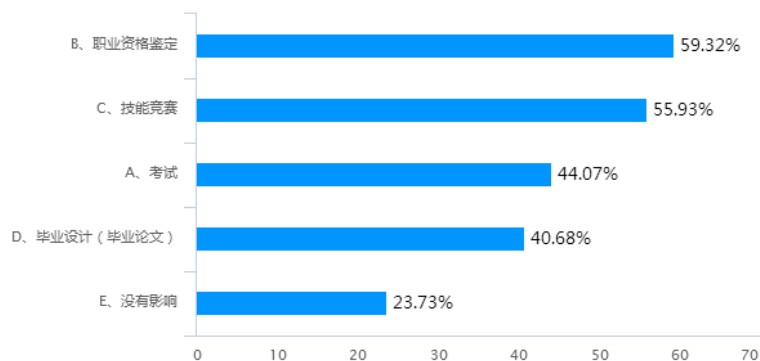


图 6-3 学院 2019 届毕业生对考核方式重要性评价

### （四）校园活动重要性评价

毕业生认为通过社会实践、素质拓展和社团活动可以让毕业生尽快适应岗位要求，更好的融入团队。

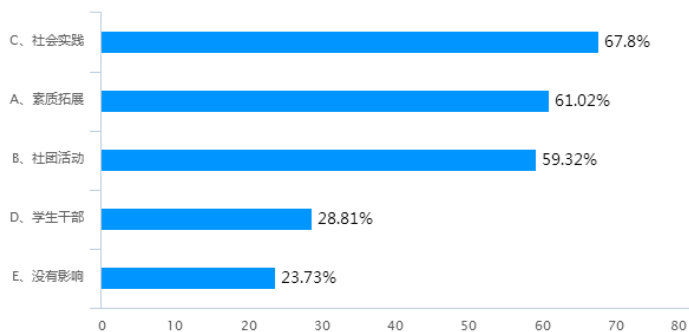


图 6-4 学院 2019 届毕业生对校园活动重要性评价

## 二、毕业生知识、能力培养反馈

### （一）课程有效性评价

学院开设课程的有效性可用毕业生在校期间所学知识在工作岗位中的应用率来表示。

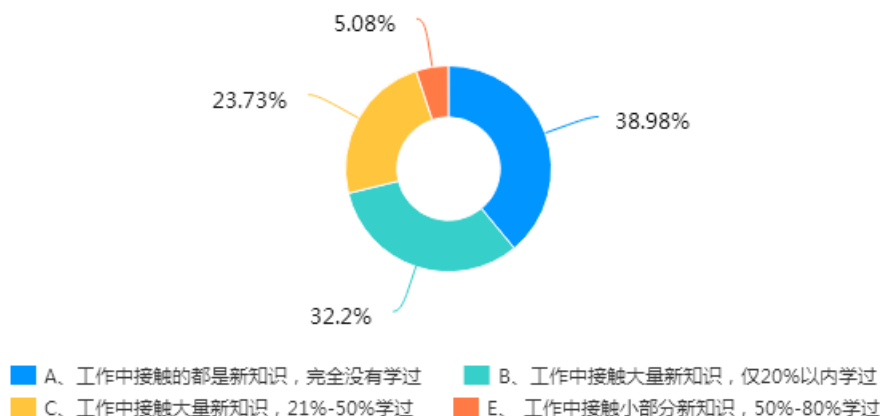


图 6-5 学院 2019 届毕业生课程有效性评价

数据显示表明，在工作中遇到新知识是一个普遍而常见的现象，学院应该一方面着力提高专业知识的覆盖面，另一方面着重培养学生的综合能力和岗位适应能力。

部分专业课教学与社会需求存在一定差距，学院应根据社会对人才的需求，建立专业预警机制，及时调整人才培养方案，以便更好的满足学生就业的需要。

## （二）专业前景评价

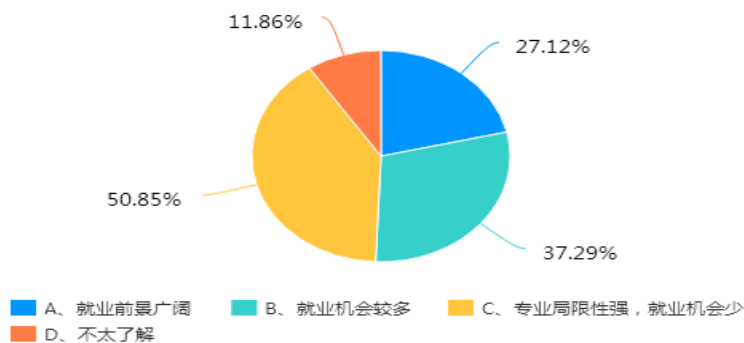


图 6-6 学院 2019 届毕业生专业前景评价

数据表明，毕业生认为所学专业局限性较强，就业机会有限，学院应结合市场需求及时调整专业课程设置。

## （三）就业指导服务评价

### 1. 就业指导来源

学院毕业生就业指导工作，主要通过学院举办就业专题讲座、培训、就业指导课教学、主题班会、就业宣传册等途径传递给学生。同时，随着信息技术的发展，

毕业生也可通过网络媒体获得就业指导服务等。

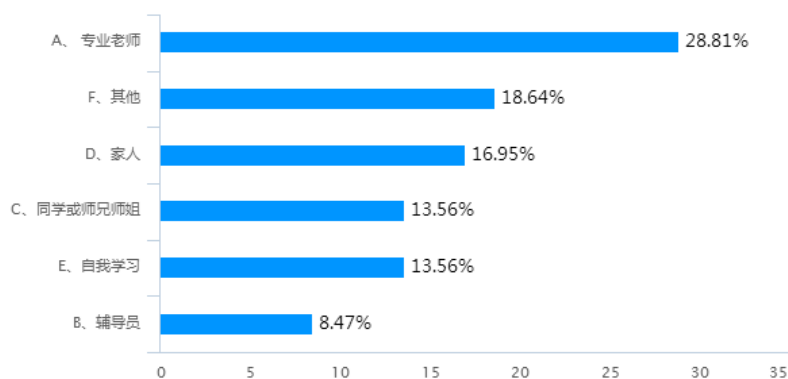


图 6-7 学院 2019 届毕业生对就业指导来源评价

## 2.就业指导内容

毕业生对学院提供实习实践机会、就业信息的发布、组织校园招聘会等就业指导服务工作给予了较高的评价。

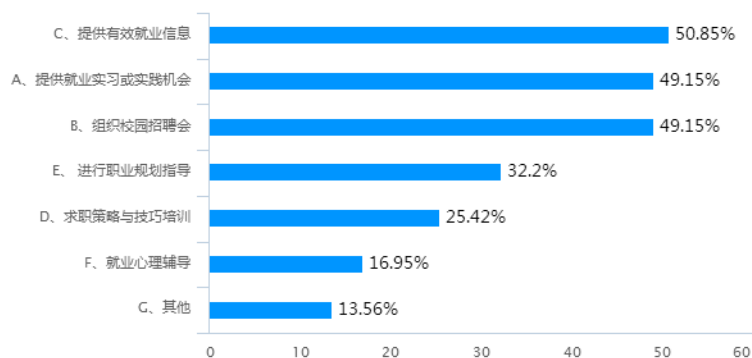


图 6-8 学院 2019 届毕业生对就业指导内容评价

## 三、对教育教学的反馈

### (一) 教学亟待解决的问题

2019 届毕业生充分认识到创新精神的重要性，认为学院教学管理中亟待解决的就是专业设置与市场需求匹配度，其次是要注重学习资源的多样性和提升教学内容的实用性，增强社会实践环节。

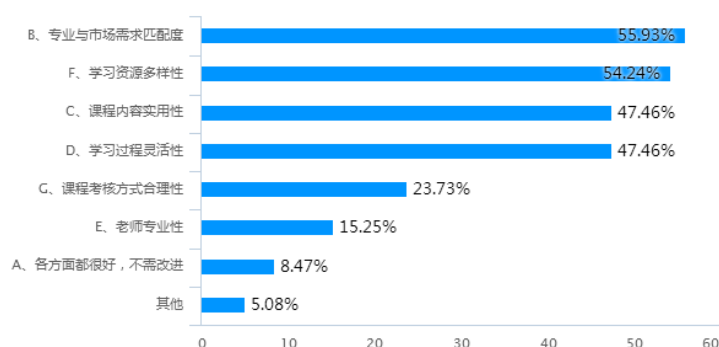


图 6-9 学院教学需改进方面

## (二) 今后努力方向

(一) 提高政治站位，落实并完善就业创业工作机制。确保就业创业工作“四到位”得到真正落到实处。

(二) 加强就业指导师资队伍建设和。积极组织就业指导教师参加就业创业培训，着力提升政策理论水平和职业指导能力。不断完善职业发展与就业指导课程体系，将课程与学科专业相融合，引导学生树立正确的择业观，让就业指导课程对毕业生求职行为起到更为积极的作用。

(三) 加强就业政策宣传。让毕业生了解各种就业形式，宣传解读国家和地方促进高校毕业生就业创业的政策措施，落实好毕业生基层就业学费补偿和应征入伍学费代偿等政策，帮助毕业生熟悉和用好政策。

(四) 拓宽就业渠道。由学生处牵头，组织各系及毕业班辅导员深入走访企业，了解企业用人需求，建立良好的校企合作关系，为毕业生就业做好岗位储备工作。

(五) 严格落实就业“四不准”规定。强化就业统计工作责任落实和追究，规范就业数据的审核与报送机制。

(六) 认真贯彻落实会议精神。依据 2019 年全国普通高校毕业生就业统计工作网络视频会议及 2020 届全国普通高校毕业生就业创业工作会议精神和，引入第三方评价等多维度就业创业评价方式。

(七) 收集和整理毕业生典型事迹，教育引导毕业生转变就业观念。要坚持正确的舆论导向，积极开展正面宣传，提升毕业生求职信心，努力营造有利于促进就业创业的良好氛围。

(八) 创建就业信息发布平台。充分利用学工信息系统平台，发布企业招聘信

息，并对毕业生的就业状况进行动态跟踪，对毕业生求职过程中出现的问题及时解决，同时做好毕业生就业信息反馈教育。

（九）加强对特殊困难群体的就业帮扶。准确把握建档立卡、城乡低保、孤儿、残疾及申请生源地助学贷款等困难群体的具体情况，开展个性化辅导，组织专场招聘活动，配合有关部门落实好求职创业补贴等政策，实施精准帮扶。

做好毕业生就业创业工作，事关社会和谐稳定、事关毕业生切身利益。学院将认真进行分析研究，进一步完善我院毕业生就业创业工作体系，创新工作方式、方法，推进科学化、精细化、规范化管理，不断提升学院就业创业指导工作服务质量与效果。